



FTA

คู่มือ

“นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี”

กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

จัดทำโดย

ส่วนบริหารกองทุนภาคเกษตร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กรกฎาคม 2567

ประกาศเจตนารมณ์

กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปฏิบัติภารกิจหลักในการสนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า ในการปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร ปฏิรูปผลิตผลทางการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาคุณภาพ การแปรรูป การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและอาหาร ตลอดจนการปรับเปลี่ยนอาชีพจากสินค้าที่ไม่มีศักยภาพไปสู่สินค้าที่มีศักยภาพ

คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ในฐานะผู้บริหารของกองทุนฯ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนฯ ได้รวบรวมหลักการ/นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันได้แก่ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ /คณะอนุกรรมการฯ บุคลากร เกษตรกรผู้รับบริการ ประชาชน และภาคีเครือข่าย โดยบุคลากรทุกระดับของกองทุนฯ จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกองทุนฯ จึงขอให้ทุกคนได้รับทราบนโยบายดังกล่าวที่แนบมา พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการสืบไป

คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถการแข่งขันของประเทศ
มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ	๑
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ วิสัยทัศน์	๑
๑.๓ พันธกิจ	๑
๑.๔ วัตถุประสงค์	๑
๑.๕ เป้าหมาย	๒
๑.๖ ค่านิยมหลักองค์การ	๒
๑.๗ โครงสร้างองค์กร	๒
๑.๘ อัตรากำลังในปัจจุบันของส่วนบริหารกองทุนภาคเกษตร	๓
ส่วนที่ ๒ หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓
๒.๑ หลักการและหลักแนวคิด	๓
๒.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำ	๖
๒.๓ ความสำคัญของการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๖
ส่วนที่ ๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
๓.๑ นโยบายการกำกับรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๖
๓.๒ นโยบายการกำกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๖
๓.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์การ	๖
๓.๔ นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน	๖
๔. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๐
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ปีบัญชี ๒๕๖๕	๑๑
ภาคผนวก ข ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล	๑๒

ส่วนที่ ๑

กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถการแข่งขันของประเทศ

๑.๑ ความเป็นมาของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

การที่รัฐบาลมีนโยบายเปิดการค้าเสรี (Free Trade Agreement: FTA) ทั้งในกรอบทวิภาคี และพหุภาคี อาทิ เขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA) เขตการค้าเสรีไทย - จีน เขตการค้าเสรีไทย - ออสเตรเลีย เขตการค้าเสรีไทย - นิวซีแลนด์ เขตการค้าเสรีไทย - ญี่ปุ่น เขตการค้าเสรีอาเซียน - จีน เขตการค้าเสรีอาเซียน - ญี่ปุ่น เป็นต้น ซึ่งการเปิดเขตการค้าเสรีโดยรวมแล้วประเทศไทยได้รับประโยชน์ แต่จะมีสินค้าบางชนิดได้รับผลกระทบ โดยเฉพาะสินค้าเกษตรบางกลุ่มของไทย อาทิ ปาล์มน้ำมัน มะพร้าวผล ข้าว ชา กาแฟ ใคเนื้อ ไคนม เป็นต้น ซึ่งระดับความรุนแรงของผลกระทบต่อสินค้าเกษตรแต่ละชนิดแตกต่างกันไป ตามความสามารถในการแข่งขันของชนิดสินค้า ดังนั้น เพื่อให้เกษตรกรมีการปรับตัวโดยผลิตสินค้าที่มีศักยภาพมากขึ้น เพิ่มผลผลิตต่อหน่วย ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และเพิ่มมูลค่าจากสินค้าราคาถูกไปสู่การผลิตสินค้ามูลค่าสูง รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการตลาด

ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จัดตั้งกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคฯ ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ดำเนินการปรับโครงสร้างสินค้าเกษตร และเยียวยาเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าทุกข้อตกลง เช่น องค์การการค้าโลก (WTO) เขตการค้าเสรี (FTA) เขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA) ฯลฯ โดยสนับสนุนเงินทุนช่วยเหลือเกษตรกรให้ปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร ปฏิรูปผลิตผลทางการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพัฒนาคุณภาพตลอดจนการแปรรูป การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและอาหารและช่วยเหลือให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนการผลิตจากสินค้าที่ไม่มีศักยภาพสู่สินค้าที่มีศักยภาพ โดยกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ จะสิ้นสุดการดำเนินงานในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งในปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อขอขยายระยะเวลาการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

๑.๒ วิสัยทัศน์

ลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับเกษตรกร

๑.๓ พันธกิจ

สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า ในการปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร ปฏิรูปผลิตผลทางการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาคุณภาพ การแปรรูป การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและอาหาร ตลอดจนการปรับเปลี่ยนอาชีพจากการผลิตสินค้าที่ไม่มีศักยภาพไปสู่สินค้าที่มีศักยภาพ

๑.๔ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร ปฏิรูปผลิตผลทางการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร

๒. เพื่อแปรรูปสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร

๓. เพื่อช่วยเหลือให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนการผลิตจากสินค้าเกษตรที่ไม่มีศักยภาพสู่สินค้าเกษตรที่มีศักยภาพ

๑.๕ เป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
๒. เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีอาชีพที่มั่นคง

๑.๖ ค่านิยมหลักขององค์การ

Openness : การเปิดกว้างทางความคิด

รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นคว้าหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล

Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้

มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่องานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ

Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๗ โครงสร้างองค์กร



๑.๘ อัตรากำลังในปัจจุบันของส่วนบริหารกองทุนภาคเกษตร

ส่วน/งาน/ตำแหน่ง	สถานะ	จำนวนอัตรากำลัง	
		ที่มีอยู่จริง	ตามโครงสร้าง*
ส่วนบริหารกองทุนภาคเกษตร สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร			
ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนภาคเกษตร	ข้าราชการ	๑	ผ.กองทุนฯ ๑
เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	๔	เศรษฐกร ๖
เศรษฐกรชำนาญการ	ข้าราชการ	-	-
เศรษฐกรปฏิบัติการ	ข้าราชการ	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานราชการ	๑	นักวิเคราะห์ฯ ๑
งานนโยบายและติดตามประเมินผล			
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานกองทุน	๕	๕
งานด้านระบบสารสนเทศ			
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานกองทุน	๑	๑
งานการเงินและบัญชี			
นักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานกองทุน	๒	๒
งานตรวจสอบภายใน			
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานกองทุน	๑	๑
รวม		๑๕	๑๗

๑.๙ ผลการประเมินการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปี ๒๕๖๖

กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยแบ่งเกณฑ์วัดการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ๑๔ ตัวชี้วัด

ในปีบัญชี ๒๕๖๖ กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ มีผลการประเมินผลการดำเนินงานด้านที่ ๑ ด้านการเงิน เทียบเท่าระดับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน เป็นผลมาจากตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืน ตามแผนของโครงการ ลดลงจากปีบัญชี ๒๕๖๕ จากร้อยละ ๑๐๐ ลดลงเหลือร้อยละ ๕๘.๔๕ นอกจากนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ จำนวนเงินที่กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ อนุมัติเพื่อสนับสนุนโครงการ มีผลการประเมินการดำเนินงานเทียบเท่า ระดับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งจะเห็นได้ว่ากองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ มีการอนุมัติเงินเพื่อสนับสนุนโครงการต่ำกว่าเป้าหมายตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๖๕ และปีบัญชี ๒๕๖๖ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ภาพรวมของการดำเนินงานด้านที่ ๑ ด้านการเงินของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๖ มีผลการประเมินการดำเนินงานอยู่ที่ ระดับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ผลการประเมินของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ในภาพรวมมีผลการประเมินการดำเนินงานเฉลี่ย ๓.๘๖๒๕ คะแนน ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (คะแนนตามเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป) โดยมีคะแนนในแต่ละด้าน (ดังภาคผนวก ก)

ส่วนที่ ๒ หลักการและวัตถุประสงค์ เกี่ยวกับนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๑ หลักการและหลักแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ นับเป็นการสนองตอบต่อหลักการและแนวคิดตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายรัฐบาล ดังนี้

๒.๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และ มาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการ และงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๑.๒ การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจน คือ

มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

กล่าวคือ “การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒.๑.๓ นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่ ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณ และอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากิน และการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมาระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความไม่เป็นธรรม และเหลื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจ หรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้ว รัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

(๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่นทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือขาดความเป็นระเบียบ ทำให้เกิดเหลื่อมล้ำไม่เป็นไปตามกฎตามลำดับหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนถึงระบบอัตราค่าจ้าง และปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็วประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงหรือประวิงเวลา

(๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาบางส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

(๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

(๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

(๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๒.๑.๔ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ เป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการดำเนินการอย่างไรในเรื่องวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระยะสั้นและระยะยาว ค่านิยมและความคาดหวังในผลการดำเนินการ รวมถึงการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหลาย การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสร้างนวัตกรรม และการเรียนรู้ในส่วนราชการ รวมทั้งตรวจประเมินว่าส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี และดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

๒.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

(๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

(๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

๒.๓ ความสำคัญของการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกองทุนฯ จะเป็นการส่งเสริมให้ และมีระบบการจัดการที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนี้

(๑) ทำให้คณะกรรมการฯ/คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคลภายใน กองทุนฯ ด้วยกันหรือต่อบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๒) เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนให้ กองทุนฯ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็นไปปรับปรุงแก้ไขให้สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย

(๓) ทำให้เกษตรกร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความมั่นใจในกองทุนฯ ว่าจะได้รับการบริการอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกันทุกราย

(๔) สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเท่าเทียมกัน

(๕) สร้างจิตสำนึกกำหนดแนวทางปฏิบัติรวมถึงตระหนักถึงจรรยาบรรณในการดำเนินงานเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

(๖) สร้างความมั่นใจให้กับบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า กองทุนฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับชั้นโดยในการดำเนินงานมีการมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมโดยรอบเพื่อไม่สร้างความเดือดร้อนหรือมีผลกระทบเสียหายกับประชาชน

ส่วนที่ ๓

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล และเป็นพื้นฐานสำคัญในการปรับปรุงประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้กับทุกภาคส่วน กองทุนฯ ได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล (ภาคผนวก ข) และได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้านได้แก่ ๑) นโยบายการกำกับดูแลรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม๒) นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายการกำกับดูแลองค์การ และ ๔) นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งเน้นในการลดผลกระทบของสินค้าที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า และสินค้า TRQ ทั้งทางตรง และทางอ้อม โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และรักษาผลประโยชน์ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ๑) สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า แก่โครงการที่ไม่เกิดผลเสียต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
๒) กำกับการค้าเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ให้อยู่ภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล ระเบียบของกองทุนฯ ตลอดจนระเบียบอื่นๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก มุ่งเน้นการสร้างกระบวนการให้บริการ ทั้งทางด้านข้อมูลข่าวสาร การติดต่อประสานงานที่มีความรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดให้มีช่องทางสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายรูปแบบ และง่ายต่อการเข้าถึง
๒) จัดทำแบบสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพสูงสุด
๓) ผนวกรวมวัฒนธรรมการทำงานที่ดีในการปฏิบัติเพื่อสร้างความศรัทธาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์การ

นโยบายหลัก ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้กระบวนการทำงานมีความโปร่งใสและเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดให้มีกิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๒) ส่งเสริมให้มีกลไกในการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งด้านวิชาการ และระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
กองทุนฯ
- ๒) พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้มีอุปกรณ์ในการทำงานอย่างครบถ้วน และมีสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อเอื้อประโยชน์ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๔

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๔.๑ กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๔.๒ กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๔.๓ กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการฯ / คณะอนุกรรมการฯ โดยข้อมูลที่ให้นำไปถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔.๔ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

๔.๕ กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๔.๖ หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ โทร. ๐๒-๕๖๑-๔๗๒๗

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่ม
ขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ปีบัญชี ๒๕๖๖

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปี ๒๕๖๖					ผลการดำเนินงาน			
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
ด้านที่ ๑ การเงิน		๑๕							๑,๐๐๐๐		
๑.๑ ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืน	ร้อยละ	๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๕๘.๕๕	๑,๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	
๑.๒ จำนวนเงินที่กองทุนฯ อนุมัติเพื่อสนับสนุนโครงการ	ล้านบาท	๑๐	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๙.๕๐	๑,๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		๒๐							๕,๐๐๐๐		
๒.๑ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๑๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕.๒๘	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐	
๒.๒ จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์และเข้าถึงแหล่งเงินทุน	ราย	๑๐	๒๐๐	๒๒๕	๒๕๐	๒๗๕	๓๐๐	๔๙๒	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐	
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ		๓๐							๔,๖๖๖๗		
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของโครงการตามแผนฯ	ร้อยละ	๑๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐	
๓.๒ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดทำข้อเสนอ โครงการให้มีความเหมาะสม	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕,๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐	
๓.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามความร่วมมือ กับหน่วยงานอื่น ๆ	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐	๔,๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐	
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		๑๕							๔,๕๖๖๗		
๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๖๐๐๐	๔,๖๐๐๐	๐.๒๓๐๐	
๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐	
๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๑๐๐๐	๔,๑๐๐๐	๐.๒๐๕๐	
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		๑๐							๔,๒๗๕๐		
๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๙๐๐๐	๓,๙๐๐๐	๐.๑๙๕๐	
๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๖๕๐๐	๔,๖๕๐๐	๐.๒๓๒๕	
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง		๑๐							๓,๐๐๐๐		
๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผน การใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๕	๐	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	ไม่มี งบลงทุน	ไม่มี งบลงทุน	-
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผน การใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	ร้อยละ	๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	๒๓.๓๒	๑,๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	
๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๑	-	-	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕,๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐	
	น้ำหนักรวม	๑๐๐							คะแนนเฉลี่ย	๓.๙๖๒๕	
									ปรับลด ตามเงื่อนไข	๐.๑๐๐๐	
									คะแนน หลังปรับลด	๓.๘๖๒๕	

ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	ค่านิยม	หลักธรรมาภิบาล	วิสัยทัศน์/พันธกิจ
<p>นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>มุ่งเน้นในการลดผลกระทบของสินค้าที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า และสินค้า TRQ ทั้งทางตรง และทางอ้อม โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และรักษาผลประโยชน์ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑) กำกับการค้าเงินงานตามภารกิจต่างๆ ให้อยู่ภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาลและระเบียบของกองทุนฯ</p> <p>๒) สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า แก่โครงการที่ไม่เกิดผลเสียต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๒. นิติธรรม</p> <p>๔. การตอบสนอง</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๘. ภาวะรับผิดชอบ</p>	<p>วิสัยทัศน์</p> <p>ลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับเกษตรกร</p> <p>พันธกิจ</p> <p>สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า</p>
<p>นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>มุ่งเน้นการสร้างกระบวนการให้บริการ ทั้งทางด้านข้อมูลข่าวสาร การติดต่อประสานงานที่มีความรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑) จัดให้มีช่องทางสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลายรูปแบบ และง่ายต่อการเข้าถึง</p> <p>๒) จัดทำแบบสำรวจความต้องการ และความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพสูงสุด</p> <p>๓) รณรงค์วัฒนธรรมการทำงานที่ดีในการปฏิบัติเพื่อสร้างความศรัทธาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>Openness : การเปิดกว้างทางความคิด</p> <p>Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๔. การตอบสนอง</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๘. ภาวะรับผิดชอบ</p> <p>๙. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์</p>	
<p>นโยบายการกำกับดูแลองค์กร</p> <p>ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้กระบวนการทำงานมีความโปร่งใส และเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p>๑) จัดให้มีกิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) ส่งเสริมให้มีกลไกในการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๓. ความโปร่งใส</p> <p>๕. การมุ่งฉันทามติ</p> <p>๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๘. ภาวะรับผิดชอบ</p>	

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	ค่านิยม	หลักธรรมาภิบาล	วิสัยทัศน์/พันธกิจ
<p>นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>๑) ส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งด้านวิชาการ และระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง กับงานกองทุน ฯ ๒) พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้มี อุปกรณ์ในการทำงานอย่างครบถ้วน และมีสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อเอื้อ ประโยชน์ในการทำงานของ ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>Openness : การเปิดกว้างทางความคิด Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม ๓. ความโปร่งใส ๔. การตอบสนอง ๕. การมุ่งฉันทามติ ๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๘. ภาวะรับผิดชอบ ๙. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์</p>	

